

Supplier Code of Conduct



thyssenkrupp





thyssenkrupp Supplier Code of Conduct

thyssenkrupp to międzynarodowa grupa przedsiębiorstw działająca w zróżnicowanych sektorach przemysłowych i technologicznych. Pod marką thyssenkrupp grupa firm tworzy innowacyjne produkty, technologie i usługi, które budują długoterminową wartość i przyczyniają się do lepszego życia przyszłych pokoleń. Zrównoważony rozwój jest integralną częścią naszej strategii biznesowej.

Aby wytwarzać nasze produkty i świadczyć nasze usługi, pozyskujemy surowce, towary i usługi na całym świecie, oczekując od naszych dostawców najwyższych standardów zrównoważonego rozwoju zarówno w ich własnych firmach, jak i w ich lokalnych oraz globalnych łańcuchach dostaw. Szczególny nacisk kładziemy na stałą poprawę warunków pracy, ochronę praw człowieka i środowiska, a także uczciwe praktyki i zrównoważone działanie w łańcuchu dostaw. Kolejnym priorytetem naszych działań na rzecz zrównoważonego rozwoju jest redukcja emisji CO₂ w całym cyklu życia produktu, od rozwoju, przez produkcję, aż po recykling. Wymagania, jakie sobie stawiamy w zakresie uczciwości, rzetelności i zrównoważonego rozwoju, określiliśmy w kodeksie postępowania thyssenkrupp Code of Conduct.

Odpowiedzialne działanie jest integralną częścią naszych procesów zaopatrzenia. Decyzje o przyznaniu kontraktów podejmowane są nie tylko w oparciu o kryteria prawne, ekonomiczne, techniczne i proceduralne, ale także społeczne, ekologiczne i etyczne. Dlatego też zrównoważony rozwój odgrywa w thyssenkrupp ważną rolę we współpracy z naszymi dostawcami. thyssenkrupp Supplier Code of Conduct określa nasze oczekiwania wobec naszych dostawców i ich podwykonawców, oparte na wymogach prawnych, porównywalnych przepisach obowiązujących w innych krajach, międzynarodowych umowach i zasadach oraz naszych własnych standardach zrównoważonego rozwoju. thyssenkrupp będzie aktualizował Kodeks, gdy tylko będą tego wymagać istotne nowe wymogi dotyczące zrównoważonego rozwoju.

thyssenkrupp oczekuje od swoich dostawców i ich podwykonawców przestrzegania następujących zasad i wymogów („oczekiwań”) we wszystkich swoich działaniach biznesowych i łańcuchach dostaw poprzez podejmowanie odpowiednich środków:

Ogólne oczekiwania: Przestrzeganie prawa i przepisów międzynarodowych

- Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i standardów w krajach, w których działają lub mają siedzibę dostawcy;
- Przestrzeganie zasad Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych, Międzynarodowej Karty Praw Człowieka ONZ, międzynarodowych paktów dotyczących praw obywatelskich i politycznych oraz praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych, a także podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP);
- Przestrzeganie Porozumienia Paryskiego w sprawie ochrony klimatu, Konwencji sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych, Konwencji bazylejskiej w sprawie kontroli transgranicznego przepływu i usuwania odpadów niebezpiecznych oraz Konwencji z Minamaty w sprawie rtęci;
- Przestrzeganie konwencji ONZ i Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dotyczących zwalczania korupcji oraz odpowiednich przepisów antykorupcyjnych, w tym tych dotyczących przekupstwa za granicą.

Oczekiwania dotyczące praw człowieka, w tym praw pracowniczych

- **Praca dzieci:** Przestrzeganie zakazu i powstrzymywanie się od wszelkich form pracy dzieci zgodnie z podstawowymi standardami pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy;
- **Dyskryminacja:** Zapewnienie środowiska pracy wolnego od jakichkolwiek form dyskryminacji. Żaden pracownik nie może być dyskryminowany, faworyzowany ani molestowany ze względu na takie cechy, jak płeć, kolor skóry, religia, narodowość, przekonania polityczne lub inne, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, wiek, orientacja i tożsamość seksualna lub inne cechy;
- **Praca przymusowa:** Odrzucenie jakiegokolwiek formy pracy przymusowej lub obowiązkowej, niewolnictwa lub handlu ludźmi. Pracownikom musi przysługiwać prawo do dobrowolnego odejścia z pracy, przy zachowaniu ustawowych okresów wypowiedzenia;
- **Wolność zrzeszania się:** Poszanowanie praw pracowników do tworzenia przedstawicielstw pracowniczych, strajków oraz negocjacji zbiorowych;

- **Wynagrodzenie i czas pracy:** Przestrzeganie obowiązujących przepisów krajowych dotyczących czasu pracy, wynagrodzenia, płacy minimalnej oraz świadczeń socjalnych. W przypadku braku krajowych przepisów dotyczących czasu pracy, obowiązują międzynarodowe standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy;
- **Personel zewnętrzny:** W przypadku korzystania przez dostawców z personelu zewnętrznego, np. pracowników ochrony, niezależnie od rodzaju umowy (np. umowa o dzieło czy praca tymczasowa), obowiązują odpowiednie przepisy krajowe w zakresie umów i stosunków pracy. Personel zewnętrzny musi być uświadamiany i kontrolowany pod kątem zagrożeń związanych z prawami człowieka, takich jak bezpieczeństwo i higiena pracy, nieludzkie traktowanie oraz zagrożenia dla życia lub zdrowia;
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy:** Opracowanie i stosowanie odpowiedniego systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy (np. zgodnie z normą ISO 45001) w celu maksymalnej prewencji wypadków i chorób zawodowych. System ten obejmuje identyfikację, ocenę i ograniczanie rzeczywistych i potencjalnych zagrożeń wypadkowych i zdrowotnych, rejestrowanie i badanie incydentów, szkolenie i instruowanie pracowników w rozumieniu dla nich formie, zapewnienie odpowiednich środków pracy i ochrony, a także odpowiednich środków zapobiegawczych;
- **Wyrażanie opinii, prawa osobiste i prywatność:** Ochrona prawa do wolności słowa, praw osobistych i prywatności pracowników;
- **Minerały z terenów objętych konfliktem i surowce wysokiego ryzyka:** Wypełnianie obowiązków należytej staranności w celu promowania odpowiedzialnych łańcuchów dostaw surowców w celu ochrony praw człowieka w regionach objętych konfliktem. Minerały, zwłaszcza cyna, tantal, wolfram, złoto, ich rudy oraz metale, które są stopami minerałów pochodzących z terenów objętych konfliktem, muszą być kupowane w sposób niegenerujący konfliktu. Jeżeli produkt zawiera jeden lub więcej tzw. minerałów pochodzących z regionów objętych konfliktem lub surowców wysokiego ryzyka, takich jak kobalt, dostawca musi na żądanie zapewnić przejrzystość w zakresie pochodzenia materiału w łańcuchu dostaw aż do huty. Należy wykluczyć huty nieposiadające odpowiedniego i zweryfikowanego procesu należytej staranności;;
- **Zakaz podejmowania działań powodujących szkodliwe zmiany w glebie, zanieczyszczenia wody i powietrza, szkodliwą emisję hałasu lub nadmierne zużycie wody,** które mogą (i) znacząco pogorszyć naturalne podstawy utrzymania i produkcji żywności, (ii) pozbawić kogokolwiek dostępu do czystej wody, (iii) utrudnić komukolwiek lub zniszczyć dostęp do urządzeń sanitarnych lub (iv) spowodować u kogokolwiek uszczerbek na zdrowiu;

- **Zakaz bezprawnego zawłaszczania ziemi, lasów i wód**, których użytkowanie zapewnia podstawę do życia człowieka.

Oczekiwania środowiskowe, w tym ochrona klimatu

- Ustanowienie i stosowanie odpowiedniego systemu zarządzania środowiskiem i energią;
- Efektywne i odpowiedzialne wykorzystanie zasobów, takich jak energia, woda i surowce, w celu ochrony różnorodności biologicznej;
- Stosowanie technologii pozwalających uniknąć i ograniczyć odpady, emisję gazów cieplarnianych, zanieczyszczenie ściekami, emisję substancji szkodliwych;
- Promowanie ponownego wykorzystania surowców;
- Unikanie naruszania obowiązków środowiskowych poprzez (i) stosowanie rtęci i związków rtęci w produktach/procesach produkcyjnych oraz poprzez przetwarzanie odpadów rtęci, (ii) stosowanie i utylizację trwałych zanieczyszczeń organicznych oraz zbieranie, przechowywanie i utylizację powstałych z nich odpadów, lub (iii) transgraniczny przepływ odpadów niebezpiecznych i ich utylizację;
- Przezroczystość w zakresie emisji gazów cieplarnianych w działalności własnej oraz w łańcuchu dostaw;
- Podejmowanie skutecznych działań zgodnych z Porozumieniem klimatycznym z Paryża w celu redukcji bezpośrednich i pośrednich emisji CO₂, w tym praca nad ciągłymi ulepszeniami, promowanie wykorzystania energii odnawialnej i alternatywnych źródeł energii oraz realizacja celu w zakresie redukcji emisji opartego na podstawach naukowych.

Oczekiwania dotyczące uczciwości w środowisku biznesowym

- **Zakaz korupcji**: Odrzucenie wszelkich form korupcji, kradzieży, sprzeniewierzenia, oszustwa lub wymuszenia. Zero tolerancji dla nielegalnych płatności lub przyznawania innych korzyści osobie fizycznej, firmie lub funkcjonariuszowi publicznemu w celu wywarcia wpływu na procesy decyzyjne;

Zakaz przekupstwa: Odrzucenie wszelkich form przekupstwa. Zakaz oferowania lub przyjmowania łapówek, prowizji typu „kick-back” lub innych nielegalnych płatności, zachęt, przysług

lub innych korzyści materialnych w celu realizacji możliwości biznesowych, przyspieszenia lub ułatwienia czynności urzędowych (łapówki lub gratyfikacje przyspieszające czynności) lub będących w jakimkolwiek związku z działalnością biznesową spółek thyssenkrupp:

Zaproszenia i prezenty: Zabrania się prób wywierania wpływu na kontakty biznesowe, klientów lub urzędników poprzez zaproszenia lub prezenty. Zakaz żądania nieuzasadnionych korzyści od pracowników thyssenkrupp. Zaproszenia i prezenty dla pracowników thyssenkrupp lub ich bliskich są dozwolone tylko wtedy, gdy są dawane ze stosownej okazji i w stosownym zakresie, tj. mają niewielką wartość i mogą być postrzegane jako wyraz ogólnie przyjętych lokalnych praktyk biznesowych;

Konflikty interesów: Decyzje dotyczące współpracy biznesowej z thyssenkrupp podejmowane są wyłącznie w oparciu o obiektywne kryteria. Należy unikać już na wstępie konfliktów interesów z prywatnymi sprawami lub innymi działaniami gospodarczymi czy innymi, w tym bliskich osób lub organizacji;

- **Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji**: Uczciwe postępowanie w warunkach konkurencji, zakaz uczestniczenia w porozumieniach naruszających prawo antymonopolowe, zakaz nadużywania dominującej pozycji na rynku oraz zakaz uczestniczenia w innych praktykach biznesowych naruszających prawo konkurencji;
- **Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji**: Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów o ochronie danych; kompleksowa ochrona danych osobowych i zakaz przetwarzania danych osobowych bez podstawy prawnej; odpowiednie zarządzanie systemami informacyjnymi dostawcy zawierającymi poufne informacje lub dane thyssenkrupp oraz ich odpowiednia ochrona techniczna przed nieautoryzowanym dostępem;
- **Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu**: Przestrzeganie obowiązujących obowiązków prawnych w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, nieangażowanie się bezpośrednio lub pośrednio w takie działania;
- **Prawo handlu zagranicznego**: Przestrzeganie obowiązujących międzynarodowych i krajowych przepisów prawa handlu zagranicznego, w szczególności przepisów dotyczących kontroli eksportu i embarga oraz niepodejmowanie prawnie niedopuszczalnych działań biznesowych z osobami, firmami lub organizacjami objętymi sankcjami.

Weryfikacja spełnienia powyższych oczekiwań

W ramach zarządzania ryzykiem regularnie analizujemy naszych dostawców pod kątem potencjalnych ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem, szczególnie w odniesieniu do ochrony praw człowieka i środowiska, i na tej podstawie ustalamy klasyfikację ryzyka dla naszych dostawców oraz działania zmierzające do ograniczenia i wyeliminowania zidentyfikowanych ryzyk (proces należytej staranności thyssenkrupp). Aby zapewnić konsekwentne spełnianie powyższych oczekiwań wobec naszych dostawców i ich łańcuchów dostaw zgodnie z aktualnym kodeksem thyssenkrupp Supplier Code of Conduct, oczekujemy od naszych dostawców ustanowienia odpowiednich systemów zarządzania i procesów biznesowych oraz współpracy w celu minimalizacji lub zaprzestania wszelkich naruszeń naszych oczekiwań. Dlatego też thyssenkrupp przywiązuje dużą wagę do sprawdzania zgodności z naszymi oczekiwaniami poprzez odpowiednie, skuteczne działania, takie jak audyty i kwestionariusze samooceny.

W przypadku podejrzenia, że nasze oczekiwania nie są spełniane (np. poprzez negatywne doniesienia medialne lub inne wskazówki), chcemy, aby nasz dostawca niezwłocznie poinformował nas o swoich ustaleniach i udzielił odpowiedzi na nasze zapytania. Chcemy także, aby nasz dostawca zidentyfikował przyczyny niezgodności z naszymi oczekiwaniami i podjął natychmiastowe działania naprawcze.

Jeżeli dostawca w sposób oczywisty nie spełnia naszych oczekiwań zawartych w niniejszym kodeksie Supplier Code of Conduct, nie podejmuje działań naprawczych ani nie wdraża ich w odpowiednim czasie określonym przez thyssenkrupp, thyssenkrupp zastrzega sobie prawo do zakończenia poszczególnych lub wszystkich relacji kontraktowych.

Zgłaszanie potencjalnych nieprawidłowości

Potencjalne naruszenia przeciwko SCoC (Supplier Code of Conduct) można przekazywać za pośrednictwem <https://thyssenkrupp.com/compliance-wb> – na życzenie również anonimowo.

Jeśli wynika to z przepisów prawa, firma thyssenkrupp wymaga od swoich dostawców utworzenia odpowiedniego systemu zgłaszania nieprawidłowości we własnym zakresie.



thyssenkrupp AG
thyssenkrupp Allee 1
45143 Essen
Germany

tk SCoC V4.1, wrzesień 2022 r.

engineering.tomorrow.together.