

Zielgröße für den Frauenanteil | thyssenkrupp Bilstein GmbH

Für den Aufsichtsrat der thyssenkrupp Bilstein GmbH wurde im Jahr 2017 eine Zielgröße für den Frauenanteil im Aufsichtsrat von 30% mit einer Zielerreichungsfrist zum 30.06.2022 beschlossen. Diese Zielgröße wurde erreicht. Für den Aufsichtsrat wurde für die Zeit nach dem 30. Juni 2022 mit Zielerreichungsfrist 30.06.2027 eine Zielgröße von 30% (3 Personen) beschlossen.

Der Anteil von Frauen in der Geschäftsführung der thyssenkrupp Bilstein GmbH zum 30.06.2022 entsprach der in 2017 festgelegten Zielgröße von 0%. Für den Frauenanteil in der Geschäftsführung der thyssenkrupp Bilstein GmbH wurde für den Zeitraum nach dem 30.06.2022 eine Zielgröße von 33% (1 Person) mit Zielerreichungsfrist 30.06.2027 beschlossen.

Die in 2017 festgelegten Zielgrößen für den Frauenanteil auf der ersten Führungsebene (11,7%) und der zweiten Führungsebene (8,5%) unterhalb der Geschäftsführung der thyssenkrupp Bilstein GmbH konnten zum 30.06.2022 nicht erreicht werden. Der Frauenanteil lag zu diesem Zeitpunkt bei 11,11% auf der ersten und 7,58% auf der zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung.

Die Zielgröße von 11,7% auf der ersten Führungsebene konnte trotz zwei weiterer weiblicher Neueinstellungen nicht erreicht werden. Grund dafür ist der Austritt von zwei weiblichen Funktionsinhaberinnen seit Verabschiedung der Zielgröße sowie die Erhöhung der Grundgesamtheit um eine weitere Funktion.

Die Zielgröße von 8,5% auf der zweiten Führungsebene konnte trotz einer absoluten Erhöhung der weiblichen Stelleninhaberinnen nicht erreicht werden, da der prozentuale Anstieg im Vergleich zum Erhöhung der Grundgesamtheit geringer ausfiel. Hinzu kamen die Austritte von 2 der 3 weiblichen Funktionsinhaberinnen seit Verabschiedung der Zielgröße.

Die Geschäftsführung hat für die erste Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung eine Zielgröße von 22,22 % (4 Personen) und für die zweite Führungsebene eine Zielgröße von 18,46 % mit Zielerreichungsfrist 30.06.2027 festgelegt.