

Zielgröße für den Frauenanteil | thyssenkrupp Dynamic Components GmbH

Für den Aufsichtsrat der thyssenkrupp Dynamic Components GmbH wurde im Jahr 2017 eine Zielgröße für den Frauenanteil im Aufsichtsrat von 30% mit einer Zielerreichungsfrist bis zum 30.06.2022 festgelegt. Der Frauenanteil im Aufsichtsrat der thyssenkrupp Dynamic Components GmbH lag am 30.06.2022 mit 22% noch unter der festgesetzten Zielgröße. Ursächlich hierfür ist der Umstand, dass trotz intensiven Bemühens nicht in ausreichender Anzahl geeignete Kandidatinnen zur Verfügung standen. Für den Zeitraum nach dem 30.06.2022 wurde eine Zielgröße von 33% mit Zielerreichungsfrist 30.06.2027 beschlossen.

Der Anteil von Frauen in der Geschäftsführung der thyssenkrupp Dynamic Components GmbH zum 30.06.2022 in Höhe von 0% entspricht der in 2017 festgelegten Zielgröße. Für die Zeit nach dem 30.06.2022 wurde eine Zielgröße für den Frauenanteil in der Geschäftsführung der thyssenkrupp Dynamic Components GmbH von 33% mit Zielerreichungsfrist 30.06.2027 beschlossen.

Die Zielgröße für den Frauenanteil auf der ersten und zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der thyssenkrupp Dynamic Components GmbH hatte die Geschäftsführung in 2017 für beide Führungsebenen auf jeweils 16 % mit Zielerreichungsfrist jeweils 30. Juni 2022 festgelegt. Zum 30. Juni 2022 beträgt der Frauenanteil auf der ersten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung 16 % und auf der zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung 25 %. Die Zielgröße für die zweite Führungsebene wurde übererfüllt, die anvisierte Zielgröße für die erste Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung konnte zum 30. Juni 2022 genau erreicht werden.

Für die Zeit nach dem 30.06.2022 hat die Geschäftsführung der thyssenkrupp Dynamic Components GmbH die Zielgröße für den Frauenanteil auf der ersten Führungsebene auf 16% und auf der zweiten Führungsebene auf 25% jeweils mit Zielerreichungsfrist 30.06.2027 festgelegt.