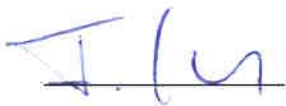


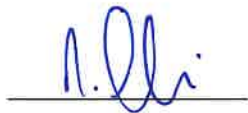
Beschluss der Geschäftsführung der thyssenkrupp Gerlach GmbH

1. Die Geschäftsführung beschließt auf der Führungsebene GF-1 den derzeitigen Frauenanteil von 0%, auf der Führungsebene GF-2 einen Frauenanteil von 11%. Dies entspricht einer Personenzahl von 0 Frauen auf der Führungsebene GF-1 und von 4 Frauen auf der Führungsebene GF-2. Zielerreichungsfrist für die festgelegten Zielgrößen ist der 30.6.2027. Darüber hinaus wird bei Entscheidungen über die Besetzung der Führungsebenen das konzernweite Ziel, bis 2025 16% Frauen in Führungspositionen zu erreichen, berücksichtigt.
2. Die Festlegung der Zielgrößen und deren Umsetzung erfolgt nach Maßgabe des vom Vorstand der thyssenkrupp AG am 8.3.2022 beschlossenen „Rahmenkonzepts für die Festlegung von Zielgrößen für den Frauenanteil in Führungspositionen und Zielerreichungsfristen für Unternehmen der thyssenkrupp Gruppe“ gemäß Anlage 1.

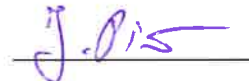
Homburg, den 05.05.2022



Dr. Franz Eckl (CEO)



Roland Klotti (CFO)



Jörn Piro (COO)