

thyssenkrupp

Codice di Condotta.



thyssenkrupp



La nostra concezione di sostenibilità nella gestione dei fornitori

In thyssenkrupp AG e in tutte le società collegate (denominati congiuntamente „thyssenkrupp“), consideriamo la sostenibilità come una componente essenziale dei nostri processi Aziendali. Come Gruppo Tecnologico con alta competenza nei materiali, acquistiamo materie prime, prodotti e servizi da fornitori in tutto il mondo per garantire il successo sostenibile dei nostri clienti fornendo soluzioni innovative per prodotti e servizi.

Ciò richiede una dirigenza responsabile che lotta per un modello di business di valore aggiunto a lungo termine. Per questo motivo, i nostri fornitori sono parte integrante della nostra strategia di sostenibilità. In tutti i nostri acquisti, prendiamo attentamente in considerazione oltre a un set di criteri economici, di processo e tecnici, anche fattori ecologici e sociali come il rispetto dei diritti umani, le condizioni di lavoro, gli aspetti anti-corruzione ed il rispetto dell'ambientale.

Indipendentemente dai differenti prodotti, servizi, mercati, regioni o processi, i principali fattori per la scelta e valutazione dei fornitori in thyssenkrupp sono sempre costi, qualità, affidabilità, innovazione e sostenibilità.

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino la legge nazionale, con i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e con il Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori adottino all'interno delle loro organizzazioni processi conformi alle normative vigenti e che perseguano il miglioramento continuo secondo i principi ed i requisiti previsti dal Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp. Inoltre, ci aspettiamo dai nostri fornitori che provvedano affinché tutte le loro società collegate rispettino e riconoscano i principi e requisiti descritti nel presente Codice di Condotta.

Ai fini del presente Codice di Condotta dei Fornitori, una „società collegata“ si intende un'impresa in cui una delle parti detiene una partecipazione diretta o indiretta di oltre il 50% del capitale sociale.

Diritti dell'uomo e dei dipendenti

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino ed osservino i diritti fondamentali garantiti a tutti i dipendenti dalla legge nazionale e inoltre che riconoscano pienamente le norme del lavoro emanate dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e previste dalla Carta internazionale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite, tenendo in debito conto le leggi e le normative vigenti nei diversi paesi e nei diversi siti. In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino i diritti di terzi e contengano per quanto possibile eventuali violazioni nel rispetto delle norme internazionali.

Lavoro minorile

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori vietino e si astengano da qualsiasi tipo di lavoro minorile all'interno della loro organizzazione.

Discriminazione

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori garantiscano pari opportunità ed equità di trattamento. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori respingano ogni forma di discriminazione nel reclutamento, promozione o formazione di base o avanzata del personale. All'interno dell'organizzazione dei nostri fornitori, nessun dipendente può essere discriminato sulla base di genere, età, colore, razza, nazionalità. Nessun dipendente può essere discriminato sulla base di genere, età, colore della pelle, origine etnica o sociale, identità sessuale, disabilità, religione o ideologia o della propria opinione politica.

Lavoro forzato

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori non consentano qualsiasi forma di lavoro forzato o di tratta degli esseri umani nella loro organizzazione, né vi prendano parte.

Libertà di associazione

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino il diritto dei loro dipendenti, in ottemperanza della legge nazionale applicabile, di consentire l'elezione di rappresentanze sindacali e favorire la contrattazione collettiva.

Retribuzione e orario di lavoro

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino pienamente lo statuto nazionale sull'orario di lavoro. Inoltre, ci aspettiamo che i dipendenti dei nostri fornitori ricevano una retribuzione in linea con la legge nazionale applicabile.

Minerali di guerra

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le norme di legge applicabili relativi ai minerali provenienti da regioni in conflitto. Qualora un prodotto contenga uno o più cosiddetti minerali di guerra (stagno, tantalio, tungsteno, oro o i minerali corrispondenti), in thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori possano garantire su richiesta la trasparenza sulla propria catena di fornitura fino alla fonderia.

Salute e sicurezza sul posto di lavoro

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino pienamente la legge nazionale sulla salute e la sicurezza sul lavoro. Inoltre, i nostri fornitori sono tenuti a stabilire e mantenere un adeguato sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (per esempio, in conformità alla norma OHSAS 18001. Questo include da un lato il contenimento dei rischi effettivi e potenziali per la salute e sicurezza sul lavoro e d'altro canto l'addestramento dei dipendenti al fine di prevenire infortuni e malattie professionali nel miglior modo possibile.

Protezione ambientale

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi nazionali, regolamenti e norme a tutela dell'ambiente. I nostri fornitori sono tenuti a stabilire e mantenere un congruo sistema di gestione ambientale (per esempio, secondo la norma ISO 14001 per ridurre al minimo impatto e pericoli ambientali e per migliorare la protezione dell'ambiente nelle loro operazioni quotidiane.

Condotta in ambiente aziendale

Divieto di corruzione e concussione

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori abbiano tolleranza zero verso la corruzione e che garantiscano il rispetto di tutte le convenzioni delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione per la Cooperazione Economica e lo Sviluppo (OCSE) contro la corruzione e di tutte le leggi governative anti-corruzione. In particolare, i nostri fornitori sono tenuti a garantire che i loro dipendenti, subappaltatori ed agenti non offrano, promettano o concedano alcun vantaggio a qualsiasi dipendente thyssenkrupp o a parti correlate con l'obiettivo di assicurarsi l'aggiudicazione di un ordine o di qualsiasi altra forma di trattamento preferenziale nelle loro trattative.

Inviti e regali

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori si astengano da presentare eventuali inviti o regali ai nostri dipendenti in modo da ottenere ogni forma di influenza. Eventuali inviti o regali diretti a dipendenti thyssenkrupp o a parti correlate, se del caso, devono essere ragionevoli ed adatti rispetto allo scopo ed al contesto, cioè essi devono essere di basso valore finanziario e riflettere il costume ordinario del luogo. Ci aspettiamo anche che i nostri fornitori di astenersi da chiedere a dipendenti thyssenkrupp o a parti correlate qualsiasi vantaggio improprio.

Prevenzione dei conflitti di interesse

Nei rapporti d'affari dei nostri fornitori con noi, ci aspettiamo che i nostri fornitori prendano decisioni basate solo su criteri oggettivi. Tutti i fattori che potrebbero influenzare le decisioni dei nostri fornitori per conflitto di interesse privato, aziendale o altro, devono essere evitati fin dall'inizio. Lo stesso vale per i parenti e altre parti correlate.

Concorrenza illimitata

In thyssenkrupp ci aspettiamo che i nostri fornitori competano sempre in modo equo e che rispettino le leggi ed i regolamenti antitrust applicabili. I nostri fornitori sono tenuti a non stringere accordi con i concorrenti che potrebbero costituire una violazione della legge antitrust e a non approfittare di qualsiasi posizione dominante sul mercato che potrebbero avere.

Riciclaggio di denaro

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi applicabili che regolano la prevenzione del riciclaggio di denaro e che non partecipino ad alcuna attività di riciclaggio di denaro.

Relazioni con i fornitori

In thyssenkrupp, ci aspettiamo che i nostri fornitori comunichino i principi enunciati nel presente documento ai loro subappaltatori e subfornitori e che ne tengano conto nella scelta dei subappaltatori e subfornitori. I nostri fornitori sono tenuti a incoraggiare i loro subappaltatori e subfornitori a conformarsi agli standard minimi del presente Codice di Condotta in materia di tutela dei diritti umani, condizioni di lavoro, lotta alla corruzione e tutela dell'ambiente nel compimento dei loro obblighi contrattuali. In thyssenkrupp, ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori utilizzino solo materiali provenienti da fonti legali e che possano dimostrarlo su richiesta.

Rispetto del Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp

Monitoreremo l'allineamento dei nostri fornitori con i principi ed i requisiti disposti dal Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp regolarmente, chiedendo ai nostri fornitori di completare un'autovalutazione non più di una volta all'anno. Inoltre, in accordo con il fornitore, ci riserviamo il diritto di eseguire o far eseguire da un ente terzo qualificato nominato da thyssenkrupp verifiche in loco. Nel caso in cui venga eseguita una tale verifica della sostenibilità da parte di terzi, il fornitore è tenuto a sostenere tutti i costi e le spese per tale da parte di terzi, verifica se il fatturato annuo del fornitore con thyssenkrupp supera 100.000€. Questo costo della verifica non dovrebbe normalmente superare un limite di 5.000€. thyssenkrupp riceverà una relazione completa sui risultati della revisione.

Qualsiasi violazione dei principi e dei requisiti di cui al presente Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp sarà considerata come una grave violazione degli obblighi contrattuali del fornitore verso thyssenkrupp. Nel caso in cui il fornitore sia sospettato di violare uno dei principi enunciati nel Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp (ad esempio, in base a notizie negative dei media), thyssenkrupp si riserva il diritto di richiedere al fornitore che tutte le informazioni pertinenti siano divulgate. Inoltre, thyssenkrupp si riserva il diritto di risolvere senza preavviso qualsiasi rapporto contrattuale con i fornitori che sono in aperta e verificabile violazione del Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp e/o che né perseguono né implementano misure di miglioramento nonostante thyssenkrupp abbia concesso un termine adeguato.

Riferimenti

- ➔ United Nations Global Compact
www.unglobalcompact.org
- ➔ Universal Declaration of Human Rights
www.un.org/en/rights
- ➔ International Labour Standards (ILO)
www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm
- ➔ OHSAS 18001 Healthy & Safety Standard
www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com
- ➔ International Organization for Standardization (ISO)
www.iso.org

thyssenkrupp AG
Corporate Function Procurement
and Supply Management
Procurement Strategy & Development
Postbox, 45063 Essen, Germany
sustainability.procurement@thyssenkrupp.com

engineering.tomorrow.together.