



A thyssenkrupp brand



POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La sicurezza e la salute delle persone nello svolgimento del proprio lavoro hanno un'importanza fondamentale e costituiscono un contributo importante per il successo aziendale. Esse rappresentano un obiettivo aziendale primario e prioritario anche rispetto alla qualità dei nostri prodotti ed al successo economico.

L'attenzione ai valori della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro ha portato la Berco S.p.A., all'adozione di un sistema aziendale di gestione della sicurezza (SGS) conforme dapprima alla norma BS OHSAS 18001 e poi con migrazione alla UNI ISO 45001:2018.

BERCO S.p.A. per poter assicurare i massimi livelli possibili di prevenzione e protezione della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori durante lo svolgimento delle proprie attività, si impegna quindi a:

- a) garantire il rispetto di quanto stabilito dalle disposizioni legislative applicabili nel campo della salute e sicurezza sul lavoro e dalla norma UNI ISO 45001 nonché degli eventuali accordi non cogenti, incluse le direttive di Gruppo ai quali Berco S.p.A. abbia deciso di aderire;
- b) fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, e sia appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei propri rischi e le opportunità per la Salute e la Sicurezza assicurando una attenta e costante identificazione e valutazione dei rischi, compresi quelli riferiti a stress psicofisico, connessi allo svolgimento delle attività aziendali al fine di prevenire infortuni e malattie professionali per i lavoratori;
- c) programmare e attuare misure idonee ad eliminare i pericoli e, dove non possibile, ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori dando priorità alle misure di tipo tecnico rispetto a quelle di carattere organizzativo;
- d) mantenere un ruolo esemplare e proattivo della Direzione per la promozione del miglioramento continuo nelle materie interessate dal Sistema di Gestione;
- e) perseguire un costante progresso dell'efficacia del sistema, tale da garantire il miglioramento continuo delle prestazioni in campo di salute e sicurezza sul lavoro;
- f) favorire la massima partecipazione dei propri dipendenti e collaboratori alle azioni di prevenzione ed individuazione delle fonti di rischio promuovendo il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori per la salute ai quali è riconosciuto un ruolo fondamentale;
- g) assicurare un rapporto trasparente e collaborativo con tutti i soggetti esterni che, a vario titolo, sono interessati alle attività della Società;
- h) assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione e formazione (e l'addestramento quando applicabile) sui contenuti del Sistema di Gestione, ne comprenda le implicazioni al fine di poter assumere un ruolo attivo nell'azienda e contribuire a promuovere una cultura per la Salute e Sicurezza sul lavoro orientata alla prevenzione nella quale ognuno è responsabile per l'altro;
- i) promuovere il ruolo del Servizio di Prevenzione e Protezione favorendone le attività, così che possa fornire il miglior supporto possibile a tutte le funzioni aziendali;
- j) selezionare e promuovere lo sviluppo di fornitori e appaltatori secondo i principi di questa Politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa;
- k) ottenere la massima collaborazione da parte del personale per il miglioramento della sicurezza sul lavoro attraverso attività di comunicazione, informazione, consultazione, partecipazione, formazione, addestramento e sorveglianza;
- l) addestrare i lavoratori ad intervenire anche in condizioni anomale e di emergenza, così da prevenire incidenti o situazioni di emergenza.

Per il conseguimento di tali obiettivi e traguardi, tutti i livelli organizzativi sono tenuti, nell'ambito della propria competenza, ad osservare quanto previsto dal sistema di gestione della sicurezza di Berco S.p.A.

La presente politica è resa disponibile, per quanto appropriato, a tutte le parti interessate ed è divulgata a tutto il personale operante per e per conto di Berco S.p.A. e verrà sottoposta a riesame (almeno annuale) per garantire la costante efficacia nell'ottica del continuo miglioramento.

L'amministratore delegato

Il Datore di Lavoro