

Aan: Alle medewerkers van TKMN
Kopie:
Van: Afdeling HRM
Referentie:
Datum: 19 november 2015

Onderwerp: Bonus verzuimbeleid

Beste collega's,

Om het hoge ziekteverzuim te beperken hebben wij in 2005, na instemming van de Ondernemingsraad, ons ziekteverzuimbeleid met enkele maatregelen aangescherpt. Een van deze maatregelen was het invoeren van een beloningssysteem om vooral **het hoge aandeel kortverzuim** (kortverzuim is een verzuim tussen 1 -7 dagen) te verminderen.

Informatie voor nieuwe medewerkers en als reminder!

De meetperiode voor het ziekteverzuim vindt plaats over een geheel jaar, namelijk van 1 september t/m 31 augustus. Medewerkers die tijdens deze periode op eigen initiatief ons bedrijf verlaten, kunnen hieraan geen rechten ontleen.

De regeling geeft de mogelijkheid om vakantiedagen (dus niet verlofdagen) in te ruilen tegen ziekte-dagen om het aantal ziektedagen zo laag mogelijk te houden.

Elke medewerker kan volgens de onderstaande tabel een **bruto** jaarpremie verdienen indien hij of zij aan de navolgende voorwaarden voldoet:

Aantal ziektedag(en)	Bruto premie in €
Geen	1000,=
1	750,=
2	500,=
3	350,=
4 of meer	0,=

Voorbeeld: Stel dat je 5 ziektedagen hebt. Hiervoor lever je 4 vakantiedagen in. Zo houd je 1 ziektedag over en ontvang je een bonus € 750,= bruto.

Je dient **direct** na terugkeer van je ziekte via de verlofaanvraag de vrije dag(en) af te laten schrijven.

Voor medewerkers die op 1 september ziek zijn, gaat de meetperiode pas van kracht na de herstelmelding. De berekening van de bonus zal dan naar rato plaatsvinden.

Parttimers ontvangen een bonus naar rato van het **aantal dagen** dat men in de week werkzaam is en niet naar rato van het parttime percentage.

	2007/2008	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2014/2015
Aantal personen die zich hebben ziekgemeld	105	88	95	85	86	84
Aantal personen / keren die ziektedagen hebben ingeruild voor vakantiedagen	27/33	24/28	18/21	20/27	19/22	14/18
Aantal personen die zich niet hebben ziek gemeld	139	119	109	111	100	98
Ingeleverde vakantiedagen	57	34	32.5	39	37	27.5
Ziekteverzuim cijfer	4.5%	3.4%	4.8%	4,9%	4.6%	3.78%
Totaal uitbetaalde bonus €	134.819	117.951	104.413	113.019	118.313	130.233

De bonus is uitbetaald in september 2015 onder de component "bonus niet ziek".

In overleg met de Ondernemingsraad is besloten deze regeling voort te zetten voor het onderdeel Metals.

Met vriendelijke groeten,

Afdeling HRM