

Factsheet geboorteverlof en ouderschapsverlof



thyssenkrupp

Voor wie?	Zwangerschaps- en bevallingsverlof	Betaald* ouderschapsverlof	Onbetaald** ouderschapsverlof	Standaard geboorteverlof	Aanvullend geboorteverlof
	Moeder	Moeder + Partner	Partner		
Werknemer i.v.m. zwangerschap	Moeder; wettelijke ouder die het kind heeft erkend; degene die met het kind samenwoont, het verzorgt en opvoedt; OF pleegzorgouder / adoptieouder	Moeder; wettelijke ouder die het kind heeft erkend; degene die met het kind samenwoont, het verzorgt en opvoedt; OF pleegzorgouder / adoptieouder	Echtgenoot(e) van de moeder; geregisteerde partner van de moeder; degene die ongehuwd samenwoont met de moeder; OF degene die het kind heeft erkend	Echtgenoot(e) van de moeder; geregisteerde partner van de moeder; degene die ongehuwd samenwoont met de moeder; OF degene die het kind heeft erkend	Minimaal 1 werkweek (arbeidsduur) en maximaal 5 werkweeken
Duur verlof	Minstens 16 weken, start 6 tot 4 weken voor de uitgerekende datum. Na de bevalling nog 10 weken	Totaal 26 weken			
Wanneer opnemen?	Zwangerschapsverlof minimaal 4 weken voor uitgerekende datum. Bevallingsverlof gaat in op de eerste dag na de bevalling. Het bevallingsverlof dat overblijft vanaf 6 weken na de bevalling kan de werknemer gespreid opnemen over een periode van max 30 weken.	Mag (gespreid) worden opgenomen in eerste levensjaar van het kind	Mag (gespreid) opgenomen worden tot 8ste levensjaar van het kind	1 werkweek (1x arbeidsduur per week)	Mag (gespreid) opgenomen worden binnen 6 maanden na geboorte van het kind (let op: eerst standaard geboorteverlof opnemen!)
Hoogte uitkering en/of loondoorbetaling	100% van het dagloon via UWV	70% van het dagloon via UWV (maximaal 9 weken)	Onbetaald	100% door tkm-NL	70% van het dagloon via UWV
Wijze / wanneer uitbetaling?	tkm-NL vraagt de WAZO-uitkering voor zwangerschaps- en bevallingsverlof voor de medewerker aan bij het UWV. De medewerker merkt hier niets van. Zij ontvangt volledig loon via tkm-NL.	Betaald ouderschapsverlof wordt betaald aan de medewerker vanuit het UWV en staat dus niet op je loonstrook. Het verlof kan in maximaal drie delen worden aangevraagd bij het UWV. tkm-NL doet eerst minimaal eenmaal de arbeidsduur per week op te nemen, voordat de eerste aanvraag kan worden gedaan. Na de aanvraag geeft het UWV binnen 4 weken een beslissing en daarna duurt het nog maximaal 4 weken voordat het wordt overgemaakt aan de medewerker.	NVT	Doorbetalings via tkm-NL; Eerstvolgende salarisbetaling	Aanvullend geboorteverlof wordt betaald aan de medewerker vanuit het UWV en staat dus niet op je loonstrook. Het wordt door tkm-NL voor de medewerker aangevraagd bij het UWV. Let op: wij dienen het aanvullend geboorteverlof in één keer aan vragen! Na de aanvraag geeft het UWV binnen 4 weken een beslissing en daarna duurt het nog maximaal 4 weken voordat het wordt overgemaakt aan de medewerker.
Actie medewerker	Uiterlijk 3 weken van tevoren mailen naar HR*** over ingangsdatum van zwangerschapsverlof + afstemmen met leidinggevende	Mailen naar HR*** + afstemmen met leidinggevende	Uiterlijk 2 maanden voor ingangsdatum mailen naar HR*** voor wanneer hij/zij regulier ouderschapsverlof wil opnemen incl. duur en spreiding + afstemmen met leidinggevende	Uiterlijk 4 weken voor ingangsdatum duur en spreiding mailen naar HR*** vanaf wanneer opnemen incl. duur en spreiding + afstemmen met leidinggevende. Na de geboorte dien je binnen één week de geboortedatum en naam door te geven bij HR	Uiterlijk 4 weken voor ingangsdatum duur en spreiding mailen naar HR*** vanaf wanneer opnemen incl. duur en spreiding + afstemmen met leidinggevende

Gedurende bovenstaande verlofsorten hanteert tkm-NL volledige pensioenopbouw voor medewerkers

* bezoldigd
** onbezoldigd
*** hr.mx.nl@thyssenkrupp-materials.com

Datum:

12 juli 2024

P.J. van der Heijden