

Interne Memo

Aan **Alle medewerkers van thyssenkrupp - divisie metals**
 Kopie Directie
 Van Afdeling HRM
 Datum 23.06.2020
 Referentie
 Betreft Verloning op zaterdag, zondag en feestdag

Materials Services
 Materials Nederland

Beste collega's,

Via deze memo willen wij, naar aanleiding van diverse vragen, duidelijkheid geven over de verloning op een feestdag, zaterdag of zondag conform cao technische groothandel.

Verloning feestdag:

Onder arbeid op een feestdag wordt verstaan arbeid tussen 0.00 uur - 24.00 uur op:

- a. Nieuwjaarsdag;
 - b. Eerste en Tweede Paasdag;
 - c. Hemelvaartsdag;
 - d. Eerste en Tweede Pinksterdag;
 - e. Eerste en Tweede Kerstdag;
 - f. De dag waarop de verjaardag van Zijne Majesteit de Koning wordt gevierd;
 - g. Bevrijdingsdag in lustrumjaren (lustrumjaren zijn de jaren die eindigen met een 0 of 5).
- (cao, artikel 41 – arbeid op feestdagen, zie ook bijlage 3A)

Arbeid op een feestdag dient zoveel mogelijk te worden beperkt.

Als er gewerkt wordt op een feestdag geldt onderstaande verloning: (ongeacht op welke dag van de week de feestdag valt):

- * Het uurloon vermeerderd met een toeslag van 100%.
- * Je ontvangen ook (bovenwettelijke) vakantie-uren, gelijk aan de tijd die je gewerkt hebt.
- * Pauze op een feestdag is betaald.
- * Als je in ploegendienst werkt, krijgt de medewerker voor het werken op een feestdag een toeslag van 100% in plaats van de ploegentoeslag. Dus niet allebei, het aantal gewerkte uren tegen 100% wordt dan ook in mindering gebracht op de ploegentoeslag.

Voorbeeld: medewerker die in 3 ploegendienst werkt en op feestdag heeft gewerkt vanaf 22.00 uur s avonds. Deze medewerker krijgt van 22.00-0.00 uur op de feestdag een toeslag van 100% maar niet daarnaast ook nog ploegentoeslag. Die uren worden in mindering gebracht. Dit ziet er als volgt uit op je loonstrook:

Loonberekening		
Omschrijving	Aantal	Basis
Salaris	168,00	
Drieploegendiensttoeslag	22,50%	
Bijdrage ZKV Zilveren Kruis		
Drieploegendiensttoeslag var. (BT)	-2,00	
Toeslag 100%	2,00	

Verloning van gewerkte uren op zaterdag:

Onder zaterdagarbeid wordt verstaan werken tussen zaterdag 0.00 uur en zaterdag 17.00 uur.
Als er gewerkt wordt op zaterdagen wijkt tkmn positief af van de cao (artikel 36 en 37 en bijlage 3A).

- * Alle zaterdaguren (inclusief pauze) worden uitgekeerd met een toeslag van 50%.
- * pauze is doorbetaald.

Voorbeeld: medewerker werkt op zaterdag van 06.00-12.00 uur. De medewerker ontvangt 6 uur het normale uurloon en daarnaast 6 uur 50% toeslag.

Verloning van gewerkte uren op zondag:

Onder zondag arbeid wordt verstaan werken tussen zaterdag 17.00 uur en maandag 05.00 uur (cao artikel 40 en bijlage 3A)

Medewerker, die niet in ploegendienst werkt, ontvangt voor het werken op zondag:

- * Indien medewerker heeft gewerkt tussen zaterdag 17.00 uur en zondag 23.59 uur ontvangt de medewerker het uurloon vermeerderd met een toeslag van 100%.
- * Indien de medewerker heeft gewerkt tussen maandag 00.00 uur en maandag 05.49 uur ontvangt de medewerker het uurloon vermeerderd met een toeslag van 50%
- * Pauze is doorbetaald.

Voorbeeld: medewerker werkt op zondag van 23.00 uur tot 04.00 uur. Van 23.00 tot 0.00 uur ontvangt de medewerker het normale uurloon en daarnaast een toeslag van 100%. Van 0.00 uur tot 04.00 uur ontvangt de medewerker het normale uurloon en daarnaast een toeslag van 50%. Pauze is doorbetaald dus medewerker krijgt 5 uur betaald.

Medewerker die in ploegendienst werkt ontvangt voor het werken op zondag:

- * tussen zaterdag 17.00 uur en zondag 23.59 uur 100%
- * tussen maandag 00.00 uur en maandag 04.59 uur 50%
- * vanaf maandag 05.00 uur de geldende 3 ploegentoeslag.
- * Medewerker krijgt voor het werken op zondaguren in plaats van ploegentoeslag een toeslag volgens de tijdzones. Dus niet allebei, het aantal gewerkte uren tegen 100% en/of 50% wordt in mindering gebracht op de ploegentoeslag.
- * Indien de aanvangstijd op zondag is en hoort bij de 'normale' werkweek wordt pauze niet doorbetaald.

Voorbeeld: medewerker werkt in 3 ploegendienst en werkt van zondag 22.00 uur tot maandag 6.45 uur. Pauze is van 0.15 uur tot 0.45 uur en van 03.00 uur tot 03.15 uur.

Van 22.00 uur tot 0.00 uur ontvangt de medewerker het normale uurloon en een toeslag van 100%, totaal 2 uur.

Van 0.00 uur tot 05.00 uur ontvangt de medewerker het normale uurloon en een toeslag van 50%, de pauze is niet doorbetaald dus dit is een totaal 4uur en 15 min.

Van 05.00 tot 06.45 uur ontvangt de medewerker het normale uurloon en de drieploegentoeslag van 22.5%. De uren van 22.00 uur tot 05.00 uur (6.15 uur) ontvangt de medewerker geen drieploegentoeslag, deze worden in mindering gebracht op je maandelijkse ploegentoeslag. Dit ziet er als volgt uit op je loonstrook.

 Loonberekening	
Omschrijving	Aantal
Salaris	176,00
Drieploegendiensttoeslag	22,50%
Drieploegendiensttoeslag var. (BT)	-6,25
Toeslag 100%	2,00
Toeslag 50%	4,25

Mochten er naar aanleiding van deze memo nog vragen zijn, kun je je richten tot afdeling HRM.

Met vriendelijke groet,
Afdeling HRM
Corrine, Susan en Jennifer
E-mail: hr.mx.nl@thyssenkrupp.com