

Rechten en plichten van een klokkenluider

1. Vertrouwelijkheid

thyssenkrupp garandeert de vertrouwelijkheid van de identiteit van de klokkenluider, de inhoud van de melding en de documentatie die heeft doorgegeven in de loop van het onderzoek.

2. Bescherming tegen vergelding

thyssenkrupp verbiedt ten strengste en tolereert geen enkele vorm van vergelding (bijv. nadelige actie, disciplinaire maatregelen, bedreigingen, intimidatie) voor het te goeder trouw melden van een overtreding of het anderszins meewerken aan een onderzoek naar een overtreding. Het opzettelijk rapporteren van valse informatie ("kwaadwillige rapportage") kan leiden tot disciplinaire gevolgen of civiele/strafrechtelijke aansprakelijkheid. Maatregelen die worden genomen als gevolg van kwaadwillige meldingen zijn geen vergeldingsacties.

3. Bescherming van andere betrokken personen

Tijdens het onderzoek streeft thyssenkrupp ernaar de legitieme belangen te beschermen van personen die door een rapport worden getroffen (inclusief beschuldigde personen) en beschermt andere betrokken personen tegen laster. In de loop van het onderzoek, volgt thyssenkrupp strikt het vermoeden van onschuld van de beschuldigde personen en het "need to know"-principe, wat betekent dat informatie alleen wordt vrijgegeven indien nodig. Er worden geen financiële voordelen aangeboden of verstrekt aan klokkenluiders.

4. Mogelijkheid tot anonieme rapportage

Klokkenluiders mogen anoniem rapporteren. Niettemin kan het bekendmaken van de identiteit het onderzoek vergemakkelijken. Ongeacht de anonimiteit worden alle meldingen serieus behandeld.

5. Geen onderzoek door klokkenluiders

Om juridische en veiligheidsredenen verwachten we niet dat klokkenluiders zelf overtredingen van de regels onderzoeken. Het verzamelen van informatie voor het doen van een melding is wel toegestaan en kan helpen om een gericht en efficiënt onderzoek mogelijk te maken. In een dergelijk geval moet het verkrijgen van en/of de toegang tot de informatie in overeenstemming zijn met wet- en regelgeving.