

17. Richtlijn: Compliance

Alle medewerkers van ThyssenKrupp Materials Nederland B.V. die in contact komen met klanten, leveranciers of op enige andere wijze invloed kunnen uitoefenen op de bedrijfsvoering van ThyssenKrupp Materials Nederland B.V. krijgen een compliance en/of karteltraining of hebben er een gehad, waarin zij op de hoogte worden gebracht van de beleidsregels van ThyssenKrupp AG met betrekking tot compliance en kartel. Tijdens de training wordt uitgelegd dat zij overeenkomstig deze beleidsregels moeten handelen. Op het niet naleven van deze beleidsregels is binnen TK AG, en de daaraan gelieerde bedrijven, een “zero tolerance” beleid van toepassing (met deze richtlijn vervallen alle voorgaande regelingen).

17.1 Geven en ontvangen van geschenken en giften

Giften bestemt voor medewerkers of klanten mogen gegeven worden met goedkeuring van de directie. De ondernemingsrichtlijnen van ThyssenKrupp AG t.a.v. “dealing with invitations, gifts and discounts” (10 2010), dienen te allen tijde hierbij in acht te worden genomen.

Elke gift die is ontvangen van een zakenrelatie moet worden gemeld aan de directie en de medewerker kan gevraagd worden de omstandigheden, de reden waarom en de waarde van de gift te protocolleren. In sommige gevallen zullen de geschenken verdeeld worden onder de medewerkers/sters. In geen geval zal de onderneming verantwoording dragen voor belastingverplichtingen die op giften of geschenken rusten.

17.2 Antiboycot

Medewerkers dienen te handelen in overeenstemming met de richtlijnen van TK AG en de wettelijke richtlijnen met betrekking op antiboycot zaken.

17.3 Antitrust wetgeving

Alle medewerkers binnen TKA Nederland krijgen een Antitrust training of hebben er een gehad, waarin zij op de hoogte worden gebracht met de beleidsregels van TK AG en de heersende antitrust wetgeving. Zij worden dwingend geacht overeenkomstig te handelen.

(antitrust staat o.m. voor het begrip concurrentievervalsing, kartelvorming en onderlinge afspraken die een vrije concurrentie in de breedste zin des woord in de weg staan).

17.4 Overige

In het geval van nalatigheid t.o.v. de gedragscode worden medewerkers dringend verzocht de directie te raadplegen dan wel hiervan op de hoogte te brengen.

17.5 Kliklijn voor Klokkenluiders / Meld misdaad anoniem / ThyssenKrupp Wistleblower hotline

Er zijn verschillende z.g. kliklijnen die het mogelijk maken om inbreuk op wetten en beleid aan de kaak te stellen. Met name antitrust schendingen en corruptie die ondernemingen van ThyssenKrupp aantasten kunnen op de ThyssenKrupp Whistleblower hotline gemeld worden.

Derden, als klanten, leveranciers, etc. mogen hier ook gebruik van maken.

Via internet:

www.thyssenkrupp.com/compliance-wb

<http://goto.tknet.thyssenkrupp.com/compliance>

Of telefonisch: Fee based hotline: +49 (0)30-120 909 28