

# Drepturile si îndatoririle unui avertizor Whistleblower

## 1. Confidentialitate

thyssenkrupp garantează confidențialitatea identității avertizorului, a conținutului raportului si a documentatiei transmise pe parcursul investigatiei.

## 2. Protecție împotriva represaliilor

thyssenkrupp interzice cu strictete si nu tolerează niciun fel de represalii (de exemplu, actiuni adverse, măsuri disciplinare, amenințări, intimidare) pentru raportarea cu bună-credință a unei încălcări sau pentru cooperarea în cadrul unei anchete privind o încălcare. Raportarea intentionată de informatii false ("raportare răuvoitoare") poate conduce la consecinte disciplinare sau la răspundere civilă/penală. Măsurile luate ca urmare a raportării răuvoitoare nu sunt acte de represalii.

## 3. Protecția altor persoane vizate

Pe parcursul investigatiei, thyssenkrupp depune eforturi pentru a proteja interesele legitime ale persoanelor afectate de un raport (inclusiv ale persoanelor acuzate) si protejează alte persoane vizate împotriva defăimării. Pe parcursul investigatiei, thyssenkrupp respectă cu strictete prezumtia de nevinovătie a persoanelor acuzate si principiul "nevoii de a sti", ceea ce înseamnă că informatiile vor fi divulgate numai dacă este necesar. Nu se oferă sau nu se acordă niciun avantaj financiar denunțătorilor.

## 4. Posibilitatea de raportare anonimă

Anonimatul avertizorului în raportări este permis. Cu toate acestea, dezvăluirea identității poate facilita ancheta. Indiferent de anonimat, toate rapoartele sunt tratate cu seriozitate.

## 5. Nicio investigație realizata de către denunțători

Din motive juridice si de securitate, nu ne așteptăm ca denunțătorii să investigheze ei însisi încălcările conformității. Pe de altă parte, colectarea initială de informatii în vederea raportării este permisă si poate contribui la realizarea unei investigatii concentrate si eficiente. Într-un astfel de caz, obtinerea si/sau accesul la informatii trebuie să fie în conformitate cu legile si reglementările în vigoare.