



thyssenkrupp

thyssenkrupp Management
Consulting

Informationen zum tkMC Recruiting-Prozess

Anhand deiner Bewerbungsunterlagen haben wir bereits einen guten Überblick über deinen bisherigen Werdegang erhalten. Nun sind wir neugierig darauf, dich kennenzulernen und möchten wissen, wie du Themen angehst, analysierst, strukturierst und Lösungswege entwickelst.

Nutze die Chance, uns von deinen Fähigkeiten und deiner Persönlichkeit zu überzeugen – und auch, uns und unsere Arbeit als interne Managementberatung von thyssenkrupp näher kennenzulernen!

Unser Recruiting-Prozess sieht für Praktikant:innen eine Gesprächsrunde vor, für alle Festeinsteiger:innen zwei Interviewtage.

Ablauf der Gesprächsrunden

Je nach Position möchten wir in bis zu drei Persönlichkeits- und Case-Interviews herausfinden, ob du die Fähigkeiten und den „Personal-fit“ besitzt, die einen Consultant bei tkMC ausmachen. Unter anderem erwarten wir hohe analytische Kompetenz, gute numerische Auffassungsgabe sowie angemessenes Auftreten und Ausdrucksweise.

All dies kannst du in jedem der Gespräche bei der Bearbeitung einer Fallstudie unter Beweis stellen. Beachte, dass es uns nicht um den einzig richtigen Lösungsweg geht. Wir achten insbesondere auf deine Herangehensweise, Lösungskompetenz und Argumentationsstruktur.

Genauso wichtig ist uns, dass die Chemie auf beiden Seiten stimmt. Wir legen großen Wert auf Teamgeist und ein wertschätzendes Miteinander.

Nutze den Tag ebenfalls für dich, um herauszufinden, ob wir für dich der passende Arbeitgeber sind und stelle uns gerne deine Fragen.

Unser detailliertes Feedback zu der ersten Gesprächsrunde teilen wir dir noch am selben Tag mit. Bewerber:innen für ein Praktikum erhalten im Erfolgsfall an dieser Stelle unser Vertragsangebot.

Bist du für einen Festeinstieg bei uns im Prozess, geht es für dich nach einer erfolgreichen ersten Runde noch weiter in eine zweite Gesprächsrunde mit unseren Managing Directors. Stellen wir abschließend fest, dass wir gut zueinander passen, unterbreiten wir dir zeitnah unser Angebot.



Unsere Do's and Don'ts

Bevor du an unserem Recruiting-Tag teilnimmst, möchten wir dir gerne noch mitgeben, worauf du bei den Gesprächen besonders achten solltest. Als Vorbereitung und zur Orientierung haben wir dir daher im Folgenden „Do's and Don't's“ zusammengestellt, die bei den Interviews hilfreich sein können:

Do's

Kommuniziere offen und ehrlich

Sei bitte authentisch. Wir sind an dir als Person interessiert und nicht an einer gespielten Rolle. Wir möchten erfahren, wie du denkst und arbeitest. Teile uns daher deine Gedanken und deine Logik mit.

Stelle Fragen

Nutze die Gespräche, um auch uns kennenzulernen. Wir möchten, dass du aus voller Überzeugung ein Teil des tkMC-Teams wirst. Spreche daher offene Punkte direkt an und nutze die persönlichen Erfahrungen deiner Interviewpartner:innen.

Arbeite strukturiert

Stelle sicher, dass du die Aufgaben und Fallstudien im Interview richtig verstanden hast. Kläre erst offene Fragen, durchdenke gründlich das Problem und fang danach an, deinen Lösungsweg zu strukturieren. Hilfe deinem Interviewer, deine Lösungsstruktur nachzuvollziehen.

Sei kreativ

Für keine unserer Fallstudien musst du eine Standardlösung aus dem Studium vorführen. Sei gerne kreativ, finde deine eigene Lösungsstruktur und arbeite diese Schritt für Schritt ab. Sei aber auch bereit, deine Lösung zu überdenken, sofern diese in eine Sackgasse führt.

Zeige Urteilsstärke

Trenne bei deiner Analyse Wesentliches von Unwesentlichem. Erarbeite dir erste Hypothesen, schätze die Dinge ein und differenziere an den richtigen Stellen. Fasse am Ende einer Fallanalyse die wichtigsten Aspekte zusammen und leite deine Schlussfolgerungen ab.

Don'ts

Weiche Fragen nicht aus

Antworte nicht mit allgemeinen Aussagen, sondern präzise und auf den Punkt. Zeige uns, dass du deine Gedanken verständlich kommunizieren kannst. Wir möchten einen umfassenden Eindruck von dir gewinnen und nicht am Ende des Tages unschlüssig darüber sein, wer du eigentlich bist.

Hab' keine Angst vor Zahlen

Bei Rechnungen zur Lösung einer Fallstudie zählen Übung und Routine. Einfache Aufgaben sollten im Kopf errechnet werden, für komplizierte Berechnungen kannst du gerne ein Blatt Papier zur Hilfe nehmen. Komplizierte Ergebnisse kannst du runden, sei aber nicht zu ungenau. Bitte nutze keine Taschenrechner.

Verfalle nicht in Panik

Niemand erwartet von dir, dass du spontan jede Antwort weißt. Wir möchten vielmehr sehen, wie du eine Aufgabe strukturiert angehst. Solltest du in deiner Analyse einmal nicht weiterkommen, reflektiere deinen Lösungsweg und zeig uns, dass du flexibel auf solche Herausforderungen reagieren kannst.