

Politique d'entreprise

thyssenkrupp Presta France met en œuvre une politique visant à **satisfaire**, dans un contexte de **développement durable**, l'ensemble de ses **parties intéressées**. Celle-ci se déploie à travers :

- Notre raison d'être : « **Ouvrir ensemble de nouvelles voies pour pérenniser l'entreprise** »
- Notre ambition : « **Devenons le site pilote !** »

Dans ce cadre, nous nous appuyons sur des **collaborateurs responsables, compétents, engagés et innovants**, soucieux d'améliorer en permanence nos produits, processus et services.

Notre système de management est basé sur les principes suivants :

- Nous veillons au respect des **exigences légales, réglementaires et éthiques**
- Nous **manageons** de manière exemplaire dans le respect de nos **valeurs** et de notre **charte du manager**
- Nous sommes à l'écoute du **contexte** de l'entreprise
- Nous pratiquons un **dialogue ouvert** avec nos **parties intéressées** pour identifier et satisfaire leurs attentes
- Nous déclinons la **stratégie** à tous les niveaux de l'entreprise pour en assurer l'appropriation et l'atteinte de nos **objectifs**
- Nous nous assurons de la disponibilité des **ressources** nécessaires
- Nous veillons au **développement** de nos collaborateurs et à leur **engagement**
- Nous échangeons des **informations** de manière **sécurisée** tant en termes de disponibilité, d'intégrité que de confidentialité
- Nous encourageons tous types de **démarches préventives basées** sur l'approche « risques et opportunités »
- Nous nous engageons à prévenir tous types de **discriminations**
- Nous contribuons au **développement du territoire**, notamment par l'apprentissage et le soutien à toute forme de handicap
- Nous veillons au **comportement** et à la **communication** de nos collaborateurs en public
- Nous veillons à la **protection du savoir-faire** et des **biens** de notre entreprise
- Nous pratiquons le management par les processus pour **améliorer** et **innover** constamment

Les orientations de ce système de management sont :

Santé – Sécurité : notre priorité

- Nos managers s'impliquent dans la santé, la sécurité et les conditions de travail afin de prévenir les traumatismes et pathologies
- Nos standards santé-sécurité sont applicables à l'ensemble des travailleurs ainsi qu'aux intervenants extérieurs
- Nous nous appuyons sur la consultation et la participation des travailleurs et de leurs représentants
- Nous utilisons des produits et mettons en œuvre des procédés de fabrication respectueux de la santé et de la sécurité

Qualité – Délai – Coût

- La satisfaction de nos clients est ancrée dans notre culture
- La conformité de nos produits et moyens de production est une obligation
- Pour la fourniture de nos produits et services, nous visons le zéro défaut
- Nous sommes reconnus pour notre capacité d'anticipation et de réactivité
- L'amélioration de la productivité et de l'efficience est une priorité
- Nous développons nos partenaires qui jouent un rôle déterminant en termes de qualité et fiabilité

Environnement – Energie

- En tant qu'entreprise citoyenne, nous veillons à la réduction des impacts environnementaux et à la prévention des pollutions
- Nous utilisons des produits et des procédés de fabrication favorisant la performance environnementale et énergétique
- La maîtrise et l'optimisation de nos consommations énergétiques font partie de nos objectifs
- Nos procédures d'achat favorisent la performance énergétique

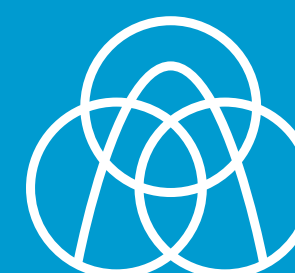
La direction s'engage à promouvoir cette politique afin qu'elle soit connue, partagée et mise en œuvre à tous les niveaux de l'organisation pour atteindre nos ambitions.

Sébastien Kuhn
Président



Le 18 novembre 2020

Philippe Wernoth
Directeur Général



thyssenkrupp
Presta France SAS

engineering. tomorrow. together.