

thyssenkrupp verfolgt seit 2013 eine konzernweite Strategie zur Förderung der Vielfalt (Diversity). Wir streben u.a. an, bis 2020 global einen Frauenanteil von 15% in allen Führungspositionen des Konzerns zu erreichen.

Für die thyssenkrupp Gerlach GmbH wurden für die Zeit nach dem 30. Juni 2017 erneut Zielgrößen für den Frauenanteil im Aufsichtsrat, der Geschäftsleitung und deren beiden nachfolgenden Führungsebenen beschlossen. Die Umsetzungsfristen laufen bis zum 30. Juni 2022.

Die Gesellschafterversammlung der thyssenkrupp Gerlach GmbH hat für den Frauenanteil im Aufsichtsrat der thyssenkrupp Gerlach GmbH eine Zielgröße von 22% beschlossen. Die Gesellschafterversammlung der thyssenkrupp Gerlach GmbH hat für den Frauenanteil in der Geschäftsleitung der thyssenkrupp Gerlach GmbH eine Zielgröße von 0% beschlossen. Die Zielgröße für den Frauenanteil auf der ersten und zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsleitung der thyssenkrupp Gerlach GmbH hat die Geschäftsleitung im Mai 2017 auf 0% und auf 11% festgelegt.