



L'Alternance : un passeport pour l'avenir...



Qui sommes-nous ?






thyssenkrupp Materials France, société du groupe international allemand thyssenkrupp AG, est le spécialiste de la distribution d'aciers spéciaux et métaux non-ferreux.

Fort de son expertise sur le marché de la métallurgie, thyssenkrupp Materials France se positionne comme le professionnel de l'industrie. En tant que techniciens multi-spécialistes, l'entreprise accompagne ses clients dans tous leurs projets avec une large gamme de produits et services. En complément, thyssenkrupp Materials France propose une étendue de services afin d'offrir constamment plus à ses clients.

Cette dernière s'investit chaque jour afin de satisfaire ses clients et leur permettre de se concentrer sur leur cœur de métier.

thyssenkrupp Materials France est divisée en 3 operating unit : Materials Western Europe/Asia pacific, Aerospace, Materials Processing Europe. Notre entreprise peut offrir à ses clients : découpe, usinage et un panel de possibilités complémentaires associés à des solutions logistiques.

thyssenkrupp Materials France (tkMF), c'est :

-  Un siège social situé à Maurepas (78)
-  320 collaborateurs au siège et 750 au plan national.
-  4 centres de transformation intégrés et 5 centres de logistique
-  12 agences commerciales dont 2 situées à l'international en Tunisie et à Dubaï
-  3 centres de compétences





Une entreprise attractive

Qu'est-ce-que l'Alternance ?

L'Alternance est caractérisée par „un contrat“ offrant aux jeunes, de 15 à 25 ans, d'alterner des périodes d'études et de travail en entreprise tout en étant rémunéré. Les études sont gratuites et le salaire est un pourcentage du SMIC, en fonction de l'âge du jeune et de l'année d'exécution de son contrat.

Conçu pour répondre au projet professionnel de chacun, l'Alternance offre la possibilité de construire son propre parcours de formation, du CAP jusqu'à Bac + 5. Les jeunes reçoivent une carte d'étudiant et bénéficient ainsi des mêmes avantages que ceux liés au statut d'étudiant.

L'Alternance permet de trouver un emploi rapidement :

- ➔ 8 apprentis sur 10 sont embauchés à l'issue de leur formation
- ➔ 75 % des diplômés bénéficient d'un contrat de travail à durée indéterminée dans les trois ans.

Pourquoi nous avons fait le choix de l'Alternance.

Agilité et Excellence sont les maîtres mots de notre stratégie tkMF 2020, axes essentiels pour répondre au niveau de qualité requis par nos clients. L'un des objectifs forts de cette stratégie, basé sur la culture de la performance et sur nos valeurs communes, est de promouvoir l'attractivité de nos métiers, car nous sommes toujours à la recherche de nouveaux talents !

Ce modèle de formation professionnelle, qui mixe enseignement théorique à l'école et pratique en entreprise a depuis longtemps fait ses preuves. Les formations en alternance (sous forme de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation) aident les jeunes à mieux progresser et s'insérer sur le marché du travail.

L'image de l'Alternance a changé en France et ce mode de recrutement chez tkMF n'a cessé de progresser car il représente une vraie valeur ajoutée pour l'entreprise qui offre à ses jeunes un dispositif « gagnant-gagnant ».

Nous recrutons !

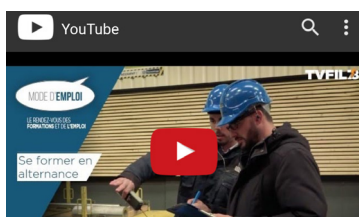
Depuis ces 3 dernières années le nombre des contrats proposés en alternance chez tkMF est en forte croissance, il est passé de 6 en 2014, à 16 en 2016.

Nous recrutons dans les secteurs suivants :

- Ressources Humaines
- Hygiène Sécurité Environnement
- Qualité
- Commercial
- Comptabilité/gestion
- Informatique
- Production (Maintenance, Usage...)
- Marketing & Communication

Envoyer vos candidatures à candidature@thyssen.fr

Retrouvez-nous aussi sur youtube.



<https://youtu.be/wE4UALqBOCU>