

Política de Saúde e Segurança Ocupacional



Damos a máxima prioridade à Saúde e Segurança no local de trabalho.

As pessoas estão no centro das atenções. Cada colaborador deve ter condições de realizar bem o seu trabalho conosco e voltar para casa são e salvo.

Por isso, a nossa meta é evitar acidentes, doenças condicionadas ao trabalho e também estresses físicos e psíquicos no trabalho.

Nós capacitamos todos os colaboradores que trabalham conosco para que ajam de forma consciente com relação à saúde e à segurança.

Queremos aplicar juntos uma cultura moderna de saúde e segurança.

Incentivamos uma cultura na qual assumimos a responsabilidade um pelo outro. Para tanto, cada um de nós dá a sua contribuição.

Os gerentes criam as condições básicas. Através de suas ações, eles servem de exemplo e executam suas obrigações com responsabilidade. Saúde e segurança ocupacional e incentivo à saúde são tarefas da gerência.

Os colaboradores assumem a responsabilidade e desempenham um papel ativo.

Os representantes dos colaboradores desempenham um papel ativo no desenvolvimento da cultura de saúde e segurança ocupacional.

Os setores de Segurança do Trabalho, Saúde e Recursos Humanos dão suporte aos gerentes, colaboradores e representantes dos colaboradores de forma efetiva na execução de suas obrigações.

O desenvolvimento da competência de saúde e segurança ocupacional é parte integrante do desenvolvimento de Recursos Humanos.

Trabalhamos sistematicamente para alcançar uma melhoria contínua.

Obviamente, observamos a legislação em vigor e também as obrigações que definimos para nós mesmos. No caso de violações de regras, aplicamos as consequências adequadas.

Para empresas parceiras e terceiros vigoram os mesmos padrões que para nós. Isso é considerado na seleção e no trabalho conjunto com empresas parceiras.

O nosso procedimento tem como objetivo uma melhoria contínua da gestão de saúde e segurança ocupacional e dos nossos resultados.

Saúde e segurança ocupacional e incentivo à saúde são parte integrante de todos os nossos processos e incluídos desde o início – já na fase de planejamento – nas considerações técnicas, organizacionais, econômicas e sociais.

Sempre que possível, evitamos os riscos de acidente e à saúde e damos prioridade a medidas técnicas ao invés de medidas organizacionais ou relacionadas a recursos humanos.

Essen, 21 de outubro de 2014

Dr. Heinrich Hiesinger
Chairman of the Executive Board
and Chief Executive Officer (CEO)
thyssenkrupp AG

Oliver Burkhard
Member of the Executive Board and
Chief Human Resources Officer (CHRO)
thyssenkrupp AG

Dr. Donatus Kaufmann
Member of the Executive Board
thyssenkrupp AG

Guido Kerkhoff
Member of the Executive Board
and Chief Financial Officer (CFO)
thyssenkrupp AG

Wilhelm Segerath
Chairman group works council